

D. Lgs. 81 del 9.4.2008

PREPOSTI



TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Attuazione art. 1 L. 123/2007

D. Lgs. 9 Aprile 2008 n° 81

GAZZETTA UFFICIALE del 30 APRILE 2008 N° 101
Supplemento ordinario n°108

13 TITOLI (306 articoli)

51 allegati (232 pagine)

TITOLI

- I : PRINCIPI COMUNI (artt. 1 ÷ 61)**
- II : LUOGHI DI LAVORO (artt. 62 ÷ 68)**
- III : USO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO E DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI (artt. 69 ÷ 87)**
- IV : CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI (artt. 88 ÷ 160)**
- V : SEGNALETICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (artt. 161 ÷ 166)**
- VI : MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI (artt. 167 ÷ 171)**
- VII : ATTREZZATURE MUNITE DI VIDEOTERMINALI (artt. 172 ÷ 179)**
- VIII : AGENTI FISICI (artt. 180 ÷ 220)**
- IX : SOSTANZE PERICOLOSE (artt. 221 ÷ 265)**
- X : ESPOSIZIONE AD AGENTI BIOLOGICI (artt. 266 ÷ 286)**
- XI : PROTEZIONE DA ATMOSFERE ESPLOSIVE (artt. 287 ÷ 297)**
- XII : DISPOSIZIONI IN MATERIA PENALE E DI PROCEDURA PENALE (artt. 298 ÷ 303)**
- XIII : NORME TRANSITORIE E FINALI (artt. 304 ÷ 306)**

Definizioni - Art. 2

DATORE DI LAVORO

soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

DIRIGENTE

Persona che attua le direttive del Datore di Lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa

Tale ruolo viene svolto in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali che devono essere adeguati alla natura dell'incarico conferito al Dirigente

Definizioni - Art. 2

PREPOSTO



Persona che sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa

Tale ruolo viene svolto in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali che devono essere adeguati alla natura dell'incarico conferito al Preposto

Art. 299 **Esercizio di fatto di poteri direttivi**

– La *posizione di garanzia* grava anche su colui (Datore di Lavoro, Dirigente, Preposto) che pur sprovvisto di regolare investitura, ne esercita in concreto i poteri



Definizioni - Art. 2

LAVORATORE - persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro

EQUIPARATI A LAVORATORE

- Associati in partecipazione (art.2549 C.C.)
- Volontari (L.266/91, VVF, Protezione Civile, per servizio civile)
- Lavoratori socialmente utili (LSU)



RSPP

Persona designata dal Datore di Lavoro, a cui risponde, per coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi

ASPP

Persona facente parte del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi

Obblighi del Preposto - Art. 19

a) Sovrintendere e vigilare sulla osservanza dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale (DPI) messi a disposizione, e in caso di persistenza dell'inosservanza, informare i superiori diretti

**Arresto 1÷3 mesi
Ammenda 500 ÷ 2000 €**

Obblighi del Preposto - Art. 19

b) Verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono a rischi gravi o specifici

**Arresto fino a 3 mesi
Ammenda 300 ÷ 900 €**

c) Richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare le istruzioni affinché i lavoratori in caso di pericolo immediato e inevitabile abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa

**Arresto fino a 3 mesi
Ammenda 300 ÷ 900 €**

Obblighi del Preposto - Art. 19

d) Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione

**Arresto fino a 3 mesi
Ammenda 300 ÷ 900 €**

e) Astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato

**Arresto 1÷3 mesi
Ammenda 500 ÷ 2000 €**

Obblighi del Preposto - Art. 19

f) Segnalare tempestivamente al DDL o al Dirigente le deficienze dei mezzi, delle attrezzature, dei DPI, di ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta

**Arresto 1÷3 mesi
Ammenda 500 ÷ 2000 €**

g) Frequentare gli appositi corsi di formazione previsti dall'art. 37

Ammenda 300 ÷ 900 €

Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti - Art. 37

.....

7) I preposti ricevono a cura del DDL e in azienda, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

I contenuti della formazione comprendono:

a) principali soggetti coinvolti e relativi obblighi

b) definizione e individuazione dei fattori di rischio

c) valutazione dei rischi

d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione

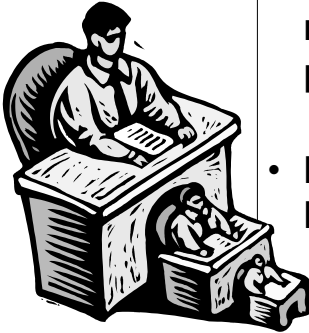
.....

Il concetto di preposto



- **Dal punto di vista normativo preventivo non si riferisce ad una specifica qualifica e mansione**

Le responsabilità



- Il preposto è “l’ultimo scalino” della gerarchia delle responsabilità di prevenzione e protezione
- Prima di lui ci sono datore di lavoro e dirigenti

L’attività del preposto

- **Sovrintende: impartisce ordini e istruzioni per regolare il lavoro altrui**
- **Svolge attività di controllo di tale lavoro: ne consegue potere organizzativo e disciplinare**



La Corte di Cassazione

- **Grava sul preposto l'obbligo di verificare la conformità dei macchinari alle prescrizioni di legge**
 - **Ne impedisce l'uso di quelli che, per qualsiasi motivo, sono pericolosi per l'incolumità del lavoratore che li manovra**
- **Se non lo fa tiene un comportamento colposo**

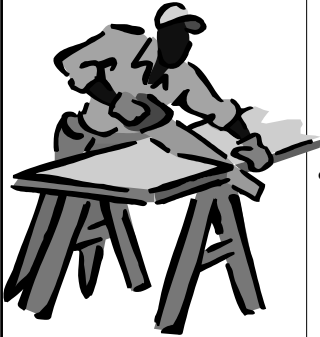


Sorveglianza e controllo



- **Il preposto rappresenta "l'occhio" del datore di lavoro e del dirigente sul posto di lavoro**
- **se tale attività non è svolta in modo adeguato è anch'esso responsabile in caso di infortunio e/o di insorgenza di malattia professionale**

Il ruolo di fatto



- Si realizza qualora, anche senza formale attribuzione, al dipendente viene chiesto di recitare uno specifico ruolo organizzativo in azienda
- Tale responsabilità viene meno se il preposto è personalmente impegnato nell'esecuzione di lavori da lui normalmente sorvegliati

Ruolo e lavoro



- Quando il preposto è personalmente impegnato nello svolgimento di un lavoro perde il ruolo di garante del bene tutelato e diventa egli stesso oggetto della tutela giuridica
- Tale tutela incombe sul datore di lavoro e sui dirigenti aziendali responsabili dell'osservanza delle norme antinfortunistiche

OBBLIGHI del DATORE DI LAVORO E DIRIGENTE - (Art. 18)

Nomina il medico competente

Designa i lavoratori incaricati delle emergenze

Affida i compiti ai lavoratori secondo capacità e salute

Fornisce idonei dispositivi di protezione individuale

**Garantisce l'accesso ai luoghi di rischio solo a
lavoratori informati ed addestrati**

Richiede l'osservanza da parte dei lavoratori delle norme

**Richiede al Medico Competente l'osservanza degli
obblighi**

OBBLIGHI del DATORE DI LAVORO E DIRIGENTE - (Art. 18)

**Adotta le misure per le situazioni di emergenza ed
informa tempestivamente i lavoratori esposti**

**Adempie agli obblighi di formazione , informazione
ed addestramento**

**Non richiede la ripresa dei lavoratori nel caso di
persistenza di un pericolo grave ed immediato**

**Consente ai lavoratori attraverso l'RLS di verificare le
misure di salute adottate**

Consegna al RLS copia del doc. di valutazione dei rischi

Elabora il documento sui rischi da interferenze



OBBLIGHI DDL E DIRIGENTE - (Art. 18)

Comunica all'INAIL i dati relativi a infortuni e mal. prof.



Consulta l'RLS nei casi previsti

Adotta le misure per le emergenze

Munisce i lavoratori di tessera di riconoscimento

Convoca la riunione periodica nelle U.P. con > 15 lavoratori

Aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi o al grado di evoluzione della tecnica

Comunica all'INAIL il nominativo dell'RLS



Verifica che i lavoratori non vengano adibiti alla mansione senza giudizio di idoneità specifica



OBBLIGHI DDL E DIRIGENTE - (Art. 18)

Il Datore di Lavoro fornisce al SPP e al MC informazioni in merito a:

Natura dei rischi

Organizzazione del lavoro, programmazione e l'attuazione delle misure

Descrizione degli impianti e dei processi produttivi

Dati sugli infortuni e malattie professionali

I provvedimenti dell'Organo di Vigilanza

OBBLIGHI DEL DDL NON DELEGABILI – (Art. 17)

IL Datore di Lavoro NON PUÒ DELEGARE LE SEGUENTI ATTIVITA'

La valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto

La designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi

OBBLIGHI DEI LAVORATORI - (Art. 20)

Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti

Contribuire all'adempimento degli obblighi a tutela della salute e sicurezza

Osservare le disposizioni impartite dai superiori ai fini della protezione collettiva e individuale

Utilizzare correttamente le attrezzature, le sostanze, i mezzi di trasporto, i dispositivi di sicurezza, i d.p.i.

OBBLIGHI DEI LAVORATORI - (Art. 20)

Segnalare qualsiasi condizione di pericolo, adoperandosi direttamente in caso d'urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, con l'obbligo di non rimuovere i dispositivi di sicurezza

Non compiono di propria iniziativa operazioni che non sono di loro competenza

Partecipare alla formazione e all'addestramento

Sottoporsi ai controlli sanitari

I lavoratori di aziende in appalto e i lavoratori autonomi devono esporre la tessera di riconoscimento

